

このたび、当協会の組織を7月1日付で以下の通り改編することになりましたので、お知らせいたします。

**1. 目的**

- (1) 10年戦略に沿った体制を構築するとともに、部長の明確な執行責任のもと、室・部間の連携を一層促進し、将来ビジョンの着実かつ効果的、効率的な実現を図る。
- (2) トップの経営方針が実行部隊にまで浸透しやすくすることで、組織活動の統一感を高め、JANSIの総合力を発揮する。
- (3) 働き方改革の趣旨を尊重し、働き甲斐があり、風通しの良い職場を目指す。

**2. 組織改編の考え方**

- (1) 10年戦略の5分類に沿って、組織を再編し、関連事業を統合する。
- (2) 本部制を廃止、組織をフラット化し、自律性を高めるとともに、本部制の利点に鑑み、常務執行役員は経営戦略会議に参画し、事業戦略の立案・決定に関わるとともに、管掌分野について、理事長を補佐する。

**<新組織図>**

